

**ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА
ВЗАИМОСВЯЗИ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
С УРОВНЕМ ТРАВМАТИЗМА**

В. И. Антоник

НИИ гигиены труда и профзаболеваний (г. Кривой Рог)

Социалистический принцип труда требует, чтобы наряду с высокой эффективностью производства (качественными и количественными показателями) удовлетворялись социально-психологические мотивы трудовой деятельности личности, а также достигался наивысший уровень сохранения здоровья и безопасности труда.

Известны многие работы, авторы которых отмечают наличие связи между психологическими аспектами трудовой деятельности человека и психологией самого работника с производственного травматизма (Е. А. Милерян, 1966; В. В. Мочалин, 1975; А. М. Дворкин, 1975; В. П. Гребняк с соавт. 1977 и др.).

Нами были проведены исследования по выявлению зависимости между показателями производственной и психологической деятельности и уровнем производственного травматизма для проходчиков и бурильщиков железорудных шахт Кривбасса.

Для этой цели нами была разработана специальная карта «Оценки профессиональной деятельности», построенная по системе многосторонней оценочной шкалы. Деятельность каждого рабочего характеризовалась качественными градациями, оцененными соответствующими баллами от 1 до 5 (высший балл 5) по каждому из ряда трудовых критериев, обладающих существенным для данного вида исследований дискриминантным качеством. Всего «карта» объединяла 10 критериев, включающих оценку общего качества работы, количественную оценку труда, надежность в работе, коллективизм и дисциплину в работе, уровень профессиональной грамотности, характеристику личности в работе, характеристику исполнения работы, психологический климат в коллективе и характеристику отношения к работе.

Исследованиями было охвачено 120 бурильщиков и 80 проходчиков железорудных шахт, которые однако при анализе данных были объединены в одну группу горнорабочих. Такое объединение обосновано однородностью социального

40
состава и во многом сходными условиями труда рабочих этих профессий.

Для исключения влияния на результат исследовании

возрастных и стажевых особенностей рабочих весь контингент обследованных был условно разбит на две возрастные группы (до 35 лет и свыше 35 лет) и четыре стажевые группы: 0-2- 3-5; 6-16 и более 16 лет. Статистическая обработка результатов исследований проводилась отдельно для рабочих, имевших за время своей работы по данной профессии производственные травмы, и не имевших их.

Исследования показали, что общий балл оценки по всем производственным и психологическим критериям трудовой деятельности как у бурильщиков, так и у проходчиков возрастает пропорционально росту профессионального стажа: наименьший общий балл (36,3) получили рабочие со стажем до 2 лет, а наивысший (39,6) — рабочие со стажем более 16 лет. По общему качеству работы наибольший балл (высокое качество работы) имеют рабочие старше 35 лет со стажем работы более 3 лет, тогда как остальные рабочие проявляют постоянно удовлетворительное качество работы. По количественному показателю работы наивысший балл получили рабочие старше 35 лет всех стажевых групп, что говорит о частом перевыполнении ими нормы сменных заданий, тогда как молодые рабочие выполняют только норму. Наивысшую надежность в работе (безаварийность) показали рабочие старше 35 лет, проработавшие более 6 лет, причем работники со стажем более 16 лет имели в этом наиболее устойчивые высокие показатели. Наиболее дисциплинированными в работе можно считать рабочих со стажем от 3 до 16 лет и имеющих возраст более 35 лет.

Оценка характеристики личности в работе преследовала цель определить особенность нервной деятельности и психо-эмоциональную сферу человека. Результаты исследований показали, что в основном все группы обследованных получили высокий средний балл оценки по этому показателю (до 4,4 баллов) и относятся по нашей системе градации к лицам рассудительным и неторопливым.

Характеристика исполнения работы по нашему мнению косвенно оценивает уровень сохранения рабочими чувства бдительности и осторожности. По этому показателю все группы обследованных получили средний балл 4,1, что сви-

детельствует о средней степени внимательности (бдительности) обследованных рабочих.

Сравнение результатов исследований проведенных среди лиц, имевших производственные травмы и не имевших их за время своей работы по обследуемым профессиям показывает, что из всех выбранных критериев профессиональной деятельности наиболее четкую взаимосвязь с травматизмом имеют характеристика «личности в работе» и «исполнения работы». При этом выявлено, что по обоим этим показателям балл оценки для лиц, которые не имели травм, гораздо выше, чем для тех, которые их имели. Рабочих, имевших травмы, в основном можно охарактеризовать как энергичных, но непоследовательных и работающих со средней степенью внимательности. Для рабочих, не имевших травм, характерна рассудительность, энергичность, высокая бдительность и внимательность при работе.

Изложенное позволяет заключить, что лица, проявляющие более высокую степень развития чувства бдительности и внимательности, а также обладающие рассудительностью и неторопливостью имеют меньший уровень производственного травматизма.