

316(082)

i-74

ТРЕТЬОМУ ТИСЯЧОЛІТТЮ ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ



ІНФОРМОЕНЕРГЕТИЧНІ ТЕХНОЛОГІЇ АДАПТАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ НА ПОЧАТКУ ІІІ-ГО ТИСЯЧОЛІТТЯ

Збірник наукових праць



Київ – Кривий Ріг
2001

АДАПТАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РОСТА БЕЗРАБОТИЦЫ

Неизбежным спутником кризисного состояния экономики любого общества является безработица. Украина в этом смысле не исключение. Переход к рыночным формам хозяйствования без надлежащего контроля со стороны государства привёл к значительному спаду производства и, как следствие, – к росту безработицы. Безработица в Украине имеет целый ряд особенностей, главной из которых являются широкие масштабы скрытой безработицы. Это значит, что её реальный уровень значительно превышает официально зарегистрированный. Но и анализ официальных данных позволяет увидеть опасную тенденцию её ускоряющегося роста: от 0,1% экономически активного населения в начале 1992 г. до 1,5% в конце 1996 г., до 1,8% - в начале 1997 г. и до 4,3% - в начале 2000 г. А по данным МОП, этот показатель уже составляет 12%. Если обозначенная тенденция сохранится, а в этом не приходится сомневаться, принимая во внимание дальнейший курс Украины на экономические реформы, то уже в ближайшем будущем следует ожидать превращения безработицы в массовую, что может иметь катастрофические последствия как для экономики страны, так и для общества в целом. Основная причина резкого увеличения численности безработных за последние несколько лет состоит в том, что предприятия всё смелее проводят политику высвобождения рабочей силы как вообще лишней. К тому же начинает действовать фактор определённого насыщения сферы нерегламентированной деятельности, так как теневой сектор имеет определённые границы увеличения объёмов рабочей силы. Острота проблемы безработицы в Украине определяется не только её масштабами, но и тем, что она на сегодняшний день охватывает практически все слои трудоспособного населения независимо от их образовательного уровня, социального положения, квалификации, пола и возраста, а также тем, что она постепенно начинает приобретать все более застойный характер. В общей численности безработных лидирующие позиции занимают женщины; на 1 января 2000 г. они составляли 62% всех безработных. Правда, статистика свидетельствует, что за последние два-три года этот показатель несколько уменьшился, а на будущее прогнозируется дальнейшее сокращение доли женщин в группе безработных. Этот процесс можно объяснить тем, что женщины быстрее адаптировались к ситуации, которая сложилась на рынке труда, и чаще обращаются в центры занятости с целью регистрации и последующего трудоустройства.

В первую очередь безработица поражает неквалифицированных рабочих, также рабочих средней квалификации. Но и высокий уровень квалификации зачастую не может защитить полностью от безработицы. Не спасает от безработицы и наличие высшего образования. По данным официальной статистики 36% безработных – это лица с высшим образованием (на 01.01.2000г.).

Чётко обозначилась и такая особенность безработицы, как её «молодёжный» характер. Армия безработной молодёжи интенсивно пополняется за счёт двух потоков: молодёжи, впервые включающейся в трудовой процесс после окончания общеобразовательной школы, высших и специальных учебных заведений, а также молодых людей, выброшенных из производства в результате его сокращения. Следует отметить, что первая категория молодых людей выпадает из поля зрения официальной статистики на том основании, что они «искать, работу «не теряли»».

В кризисный период большинство населения старается приспособиться к новой ситуации в целях выживания. Однако такая адаптация является чрезвычайно проблематичной, так как приспособиться можно к чему-то конкретному, постоянному, к новым ценностям и идеалам, но не к хаосу и беспорядку. Поэтому, естественно, значительная часть населения адаптироваться к быстро изменяющимся условиям не в состоянии. Она обречена на ситуационное приспособление, постоянно ощущая угрозу своему положению в будущем. Вместе с тем, кризис занятости актуализировал совершенно новые модели поведения населения и заметно активизировал криминальное поведение. Прежде всего речь идёт об ориентации на натуральное хозяйство, присущей в большей степени сельским жителям, и возвращении к архаичным видам деятельности, таким, например, как мелкая торговля или предоставление различных простых услуг, что характерно для жителей городов. Происходит разбазаривание трудовых ресурсов, деградация рабочей силы, когда квалифицированные безработные специалисты вынуждены выживать, занимаясь такими видами деятельности, которые не соответствуют их образованию и квалификации. Значительное снижение жизненного уровня населения за годы реформ порождает у многих людей сомнение относительно их необходимости. По результатам репрезентативных всеукраинских опросов, ежегодно последовательно уменьшается процент людей, уверенных в том, что Украина нуждается в полном переходе к рынку, и, соответственно, увеличивается часть тех, кто считает необходимым возврат экономики в то состояние, в котором она пребывала до перестройки: в 1997 году на двух «реформаторов» приходилось три «консерватора». Консервативные взгляды и установки негативно воздействуют на процесс адаптации к новым условиям носителей этих установок. Они порождают неверие в собственные силы, парализуют волю, вызывают страх перед будущим.

Но наряду с консервативными взглядами в массовом сознании зреют ростки нового экономического мышления. Об этом свидетельствует развитие предпринимательской деятельности: в структуре занятости с каждым годом

увеличивается число занятых в частном секторе экономики. Но снять напряжение на рынке труда частный сектор пока не в состоянии. Ситуация здесь достаточно напряженная и в любой момент может стать критической. Угроза потерять рабочее место и очутиться в статусе безработного может стать реальностью для многих работающих. В ситуации возможной безработицы характерной моделью поведения трудоспособного населения станет поиск работы, которая гарантировала бы стабильную выплату зарплаты. При этом большая часть, о чем свидетельствует практика, начнет самостоятельный поиск работы, используя знакомства, связи и контакты, а другая часть – обратится в центры занятости, хотя далеко не все из них надеются получить здесь реальную помощь в трудоустройстве.

Желание заняться собственным делом – еще одна возможная модель поведения в современных условиях. Как известно, частный бизнес является одним из самых эффективных средств воздействия на занятость в условиях рыночного общества. Современный рынок труда требует от человека целого комплекса черт, которые должны обеспечить адаптируемость к новому типу экономических и социально-профессиональных отношений. Сюда следует, прежде всего, отнести такие черты, как конкурентоспособность, заинтересованность в обучении и непрерывном образовании и готовность сменить профессию, специальность, рабочее место и даже место проживания.

Корольский В.В., Семериков С.А.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ВЫСШЕГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ (КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ АСПЕКТ)

Информатизация высшего учебного заведения - продолжительный поэтапный процесс, требующий координации усилий всех его подразделений. Главной целью этого процесса является создание удобного и эффективного коммуникационного поля, направленного на улучшение администрирования учреждения, интеграцию информационных потоков различных его отделов, автоматизацию документооборота и т.п. Определяющим аспектом информатизации является тесная интеграция новых технологий обучения с традиционным вузовским преподаванием, расширение возможностей заочного обучения до дистанционного, выход в мировое информационное пространство. Динамика роста объемов, разнообразия и сложности мирового информационного пространства, стремительное развитие компьютерной техники, информационных ресурсов, телекоммуникационной инфраструктуры ставит в число приоритетных задачу организации их рационального применения. Признаком време-